

## **Visionsdag Sions Sogns Menighedsråd 2/6-24**

### **Generel vision:**

Sions Kirke er en folkekirke for livets højtider og meningsfulde hverdage. I det kommende arbejde prioriterer vi musik og sang, samt nye fællesskaber for børn, unge og børnefamilier. Vi er en grøn kirke. Vi arbejder systematisk med et sundt og trygt arbejdsmiljø.

### **Indsatsområder**

#### **Aktivitet:**

Vision: Sions Kirke skal være for alle, men vi har fokus på at række ud efter børn, unge og børnefamilier.

Strategi: Musikalsk kirke med fokus på fællesskab gennem sang, der kan knytte børn, unge og børnefamilier til kirken og give dem lyst til at komme her.

Vi rækker også ud efter børn og unge voksne brugere af kirken med målrettede invitationer og arrangementer.

#### **PR og kommunikation:**

Vision: Større synlighed for alle i sognet.

Strategi:

Vi bruger efter behov følgende redskaber:

Google-investering i søgbarhed.

Opgradere bannere (#Sions kirke, Hop et fadervor)

Fotodokumentation til SOME (Pinsevandring osv.) systematiseres og bruges.

Række ud efter folk i Hellerup-delen af sognet.

Follow up-arrangementer med personlig invitation (post-konfirmander, konfirmandforældre, to år efter dåben)

#### **Provstisamarbejde:**

Vision: Vi skal være aktive i skabelsen af et dagligt værested for socialt udsatte borgere på Østerbro og et fælles børnekor.

Strategi:

Skabe og styrke samarbejde med de andre kirker om ideudvikling, etablering, finansiering og drift af værestedet og et børnekor.

## **Den grønne kirke:**

Vision: Vi skal være en grøn kirke.

Strategi:

Efterleve Holmens-Østerbro Provstis politik for grøn omstilling.

## **Arbejds miljø:**

Vision: Sions kirke skal være bærer af en kultur, hvor holdånd, kommunikation og psykologisk tryghed er fundamentet i det daglige arbejde.

Strategi:

I vores ansættelse-strategi lægger vi vægt på samarbejdskompetencer og kompetencer i at tilrettelægge egen tid.

Der skal være klare arbejdsbeskrivelser for den enkelte medarbejder – herunder forventning til samarbejde.

Kommunikationen mellem medarbejdere og menighedsråd skal styrkes.

Menighedsrådsmøderne forberedes med dagsordener, der orienterer om forløbet af den forgangne måned i kirken, og som indeholder forberedende materiale, der kan danne grundlag for diskussion og beslutning i rådet.